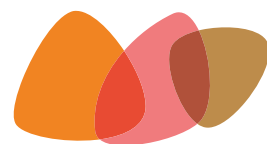


Rapport d'activités 2025



Fondation
Praz-Soleil



Maison Béthel
Fondation Praz-Soleil

Le mot du président

L'exercice 2025 aura été marqué par des défis importants, mais également par une forte mobilisation collective au sein de la Fondation. Je tiens à remercier chaleureusement les membres du Conseil de fondation, la Direction ainsi que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement et leur professionnalisme durant toute l'année et principalement lors de la fermeture temporaire de l'établissement liée à l'actualisation et la mise en conformité de la cuisine. Grâce à une gestion rigoureuse et à une maîtrise des coûts de rénovation, la Fondation a pu clôturer l'exercice avec des comptes équilibrés, dans un contexte pourtant exigeant.

L'année a également permis de franchir plusieurs étapes structurantes pour l'avenir de notre institution. La formalisation et la mise en œuvre des Conseils d'aumônerie de site se sont concrétisées, tout comme la constitution et le lancement des Comités de pilotage liés aux deux projets menés en collaboration avec l'État. Ces démarches témoignent de notre volonté d'inscrire la Fondation dans une dynamique durable, responsable et collaborative.

Parallèlement, des travaux importants ont été réalisés afin de renforcer la conformité de notre infrastructure informatique aux exigences de la LPD et aux enjeux croissants de cybersécurité.

Ces avancées illustrent notre volonté constante de faire évoluer l'institution avec responsabilité et humanité, au service des personnes que nous accompagnons.

Thierry Rapin
Président de la Fondation Praz-Soleil



Remerciements

La Fondation Praz-Soleil avec la Maison Béthel remercient ses fidèles partenaires, en particulier la Free, la FLP ainsi que l'association des Amis de Praz-Soleil pour leur soutien tant spirituel que financier.

Un grand merci également à la HET-Pro Emmaüs, au Réseau de Santé Haut-Léman, à l'association faitière Héviva ainsi qu'à tous nos partenaires de l'Etat de Vaud, en particulier le Pôle psychiatrie et addictions du DSAS, sans qui nous ne pourrions offrir nos prestations à nos bénéficiaires de soins.

Conseil de Fondation Praz-Soleil

- Président
Thierry Rapin
- Vice-présidente
Maryline Müller
- Membres
Daniel Bretscher
Olivier Roth
Pierre-André Rapin
Lara Ravera
Virginie Reichel

Maison Bethel

- Directrice
Lara Fohouo
- Responsable de l'accompagnement
Olivier Guyon
- Responsable hôtellerie
Fati Cuny
- Responsable RH et administration
Angélique Pittet
- Responsable aumônerie
Julie Fuchs
- Responsable des admissions
Ingrid Le Floc'h
- Médecin responsable
D^r Richard Leppert
- Médecin responsable remplaçant
D^r Urs Corrodi

Le mot de la directrice

Une maison transformée, tournée vers l'avenir

L'année 2025 aura été marquée par des évolutions majeures pour notre établissement, tant sur le plan structurel qu'organisationnel.

Afin d'améliorer durablement la qualité de notre accueil et le confort des personnes accompagnées, nous avons procédé à une fermeture temporaire d'un mois pour réaliser des travaux de rénovation essentiels. Ceux-ci ont notamment porté sur notre cuisine, notre salle à manger, une dizaine de chambres, ainsi que sur la création d'un espace d'accueil. Ce dernier permet désormais d'offrir un accueil plus lisible, chaleureux et adapté aux besoins des bénéficiaires et de leurs proches.

Malgré l'ampleur de ce chantier, les travaux ont été menés avec rigueur et anticipation. La réouverture a ainsi pu se dérouler dans d'excellentes conditions, témoignant de l'engagement et de la coordination de l'ensemble des personnes impliquées.

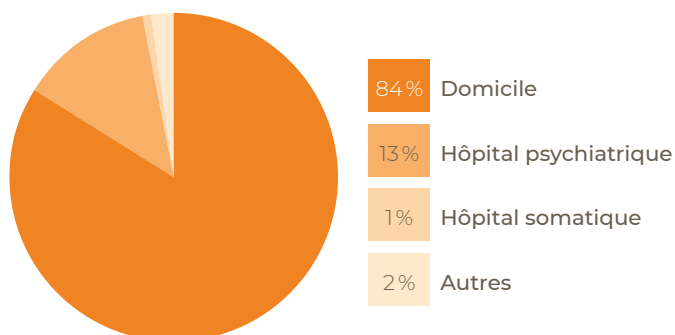
Je tiens à adresser mes sincères remerciements à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs, ainsi qu'à nos partenaires, pour leur flexibilité, leur professionnalisme et leur mobilisation tout au long de cette période exigeante. Leur implication et leur esprit d'équipe ont été déterminants dans la réussite de ce projet collectif et témoignent des valeurs qui nous rassemblent.

Par ailleurs, cette année a également été marquée par l'arrivée d'un nouveau responsable à la tête de l'équipe d'accompagnement. Son expertise et sa vision constituent de réels atouts pour notre institution. Elles permettront de renforcer notre approche orientée vers le rétablissement, avec la volonté de mieux structurer la trajectoire des bénéficiaires de soins, ainsi que les rôles au sein de l'équipe. Ces évolutions contribuent à renforcer la cohérence et la pertinence de nos prestations au service des personnes que nous accueillons. Elles témoignent enfin de notre volonté constante d'adaptation et d'amélioration continue, afin de proposer un accompagnement de qualité, respectueux des parcours et des besoins de chacun.

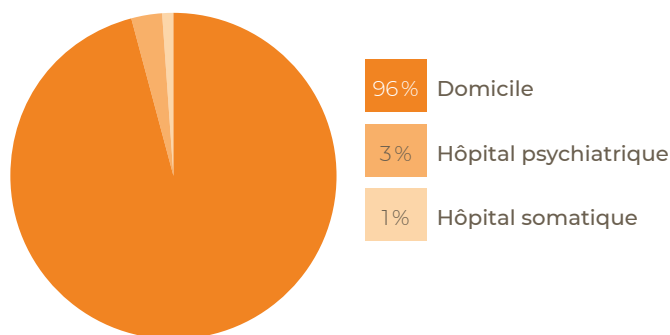
Je vous remercie de la confiance que vous nous accordez et de votre engagement à nos côtés.

Lara Fohouo
Directrice

Provenance des bénéficiaires



Destination des bénéficiaires



EPSM Béthel

274
séjours

84.89 %
taux d'occupation

24 jours
durée moyenne d'un court séjour

82 jours
durée moyenne d'un long séjour

Statut administratif de nos bénéficiaires en court séjour

34 %
PC

24 %
RI

42 %
plein-tarif

Âge moyen à l'entrée

44.54
femmes

43.17
hommes

Satisfaction des bénéficiaires

98 %
sont satisfaits à très satisfaits de leur séjour

96 %
sont satisfaits à très satisfaits de l'accueil

96 %
sont satisfaits à très satisfaits du sentiment de sécurité

Appartements supervisés

14
appartements; 12 sur le site d'Emmaüs + 2 «en ville» à Blonay

97 %
Taux d'occupation

Hôtellerie et intendance : un engagement au service du bien-être

Tout au long de l'année, les équipes de l'intendance et de la cuisine se sont engagées à offrir un environnement où chacun peut se sentir accueilli, dans un cadre à la fois chaleureux, soigné et apaisant. Cet engagement s'est traduit tant dans le quotidien que dans les transformations majeures qu'a connues la maison en 2025.

L'été 2025 a constitué une période particulièrement exigeante en raison des travaux de rénovation réalisés nécessitant la fermeture de la Maison du 15 août au 15 septembre. Dans ce contexte, les équipes de nettoyage et de cuisine ont fait preuve d'un engagement remarquable. Elles ont participé activement aux préparatifs et à l'organisation, allant du démontage des installations à la remise en état des espaces. Leur mobilisation, soutenue par l'ensemble des collaborateurs, a permis d'assurer le bon déroulement de cette phase de transition.

Les espaces de vie ont bénéficié d'une attention particulière. La salle à manger, désormais agrandie, offre un cadre plus spacieux, favorisant les échanges et les moments de partage. Par ailleurs, les dernières chambres ainsi que les salles de bain ont été entièrement rénovées avec soin. Les nouvelles teintes ainsi que les aménagements sélectionnés contribuent à créer une atmosphère douce et apaisante. Pensés pour le confort, ces espaces invitent au repos et participent pleinement au bien-être des bénéficiaires

tout au long de leur séjour.

Au quotidien, l'équipe d'intendance se distingue par une attention constante portée aux personnes accueillies. À travers chaque intervention, elle veille à offrir un environnement propre et accueillant, en assurant l'entretien des chambres, des sanitaires et des espaces communs. Cette contribution essentielle participe directement au confort et à la qualité du séjour des bénéficiaires.

Dans une cuisine entièrement rénovée selon les standards professionnels actuels, les équipes poursuivent leur mission avec passion et rigueur. Ces améliorations ont permis d'optimiser l'organisation et de renforcer la place centrale de l'alimentation au sein de la Maison. Les repas, préparés sur place à partir de produits locaux continuent d'allier plaisir et équilibre, dans le respect des référentiels nutritionnels (Fourchette verte, Beelong), contribuant ainsi au processus de rétablissement des bénéficiaires.

Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble de l'équipe hôtelière pour la qualité de son travail, sa persévérance et son professionnalisme. Leur engagement quotidien constitue une véritable richesse pour l'institution.

Fati Cuny

Responsable hôtellerie



La rénovation de la cuisine et de la salle à manger apporte un vent de fraîcheur et de modernité à la maison Béthel. Elle a été repensée pour améliorer l'organisation du travail, du service, ainsi que la diminution de chaleur dans la cuisine.

Nous bénéficions de nouvelles fenêtres, d'une ventilation renforcée et d'une nouvelle pièce équipée de trois grands frigos, ce qui permet une meilleure gestion des denrées alimentaires et un stockage plus structuré. Les espaces de rangement ont été améliorés avec de nouvelles armoires qui nous permettent d'organiser le matériel de manière plus efficace.

Nous avons aussi de nouveaux équipements, comme un bain-marie moderne et fixe avec un passe et un côté service équipé d'une vitrine froide. Cela facilite la distribution des repas, améliore la fluidité et assure une meilleure qualité de service.

La nouvelle salle à manger est lumineuse et très accueillante. Notamment grâce à la présence de la nouvelle véranda qui apporte beaucoup de clarté et de places supplémentaires avec une belle vue sur le lac, offrant un environnement plus agréable pour prendre son repas.

Travailler dans une cuisine rénovée est très motivant pour l'équipe et valorise notre métier. Cette rénovation améliore les conditions de travail. Nous pouvons ainsi maintenir une qualité de repas constante pour les bénéficiaires de soins et les collaborateurs.

Mickaël Carvela Baltazar

Chef de cuisine

L'accompagnement

À la suite de ma prise de fonction, une phase d'observation et d'immersion a permis d'appréhender le fonctionnement de la maison, les dynamiques d'équipe et les pratiques professionnelles, dans un contexte de réajustement institutionnel.

Cette analyse met en évidence un socle solide, porté par une équipe engagée, investie dans les espaces d'échange et désireuse de faire évoluer ses pratiques. Les ressources disponibles, tant en temps qu'en personnel, constituent également des leviers organisationnels importants.

Des axes de structuration ont été identifiés, notamment en matière de clarification des rôles et des responsabilités et de l'organisation du travail, de répartition de la charge, ainsi que de renforcement de la continuité des soins. La structuration du parcours patient et l'appropriation du cadre du rétablissement apparaissent également comme des enjeux prioritaires.

Pour 2026, les priorités porteront sur la clarification de l'organisation du travail, le renforcement de la continuité des soins, la structuration du parcours patient, l'optimisation des espaces cliniques et le développement d'un cadre commun autour du rétablissement. Ces orientations s'inscrivent dans une démarche progressive visant à renforcer la cohérence, la lisibilité et la qualité des prises en charge, et seront soutenues par l'arrivée d'une référente clinique en juillet 2026.



Enfin, je tiens à souligner le réel plaisir que j'ai eu à prendre mes fonctions au sein de la maison, ainsi que la qualité de mon intégration. Je remercie chaleureusement l'ensemble des équipes et les membres du Comité de Direction pour leur accueil, la qualité des échanges et la collaboration.

Olivier Guyon

Responsable de l'accompagnement

Faire une pause pour mieux repartir... en 3 étapes

S'arrêter

Prendre de la distance et stabiliser l'état psychique

Se poser
Retrouver un rythme
Se ressourcer
S'exprimer

Repartir

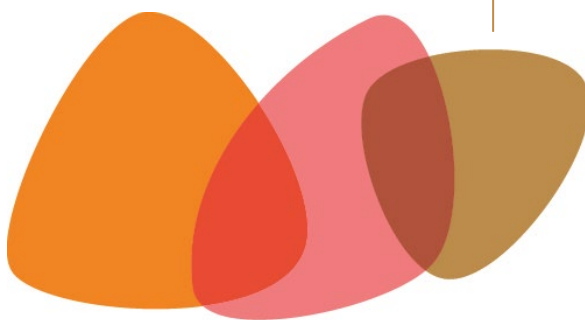
Préparer le retour à domicile ou le nouveau projet de vie

Vivre ensemble
S'autonomiser
Anticiper la crise
Se remettre en route

Choisir

Travailler sur soi et donner du sens

Comprendre
Créer
Se divertir



Le concept du Rétablissement représente la ligne de conduite et l'engagement de l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la Maison Béthel. Les dimensions de l'espoir et de l'autodétermination sont au cœur du concept avec une attention particulière portée à la dimension spirituelle.

Ressources humaines

La fonction RH ne se limite pas à une gestion administrative ; elle constitue un levier stratégique au service de l'ensemble des activités de l'institution. Dans un contexte de tension sur le marché du travail, les priorités ont porté sur le renforcement de l'attractivité, la fidélisation des collaborateurs ainsi que l'accompagnement des cadres et des équipes au quotidien.

L'année écoulée a été marquée par un important travail de clarification des rôles et des responsabilités. La mise à jour de l'organigramme a permis de renforcer la lisibilité et la cohérence de l'organisation, tout en assurant un meilleur alignement avec la taille de la structure et ses besoins opérationnels.

Par ailleurs, la révision du règlement du personnel et de la politique salariale s'inscrit dans une démarche visant à garantir équité, transparence et conformité au cadre institutionnel.

L'année a également été marquée par l'ouverture d'une réception et l'engagement d'une secrétaire-réceptionniste, contribuant à améliorer la qualité de l'accueil et la fluidité des processus administratifs.

Ces évolutions ont été rendues possibles grâce à l'engagement et au professionnalisme des équipes, qui constituent un pilier essentiel du bon fonctionnement de l'institution.

Angélique Pittet

Responsable RH et administration

29

ETP (équivalent temps plein)

40

nombre de collaborateurs
(y.c apprenti-es) au 31.12.

24 %

turn over

4.48 ans

ancienneté moyenne

62.5 %

de femmes

37.5 %

d'hommes

41.48 ans

âge moyen

6.18 %

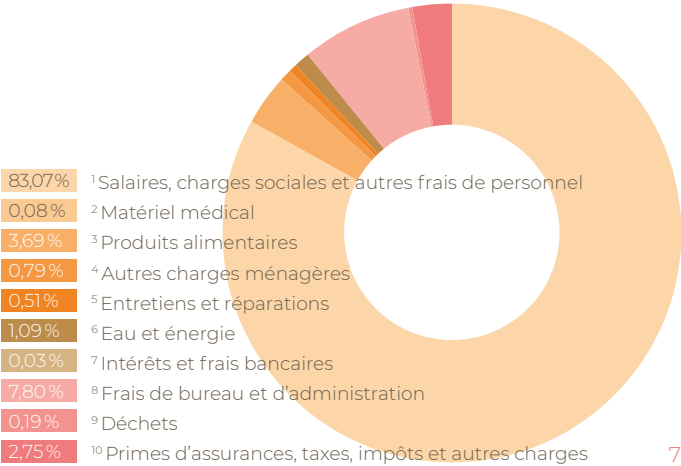
taux d'absentéisme

Bilan de la Fondation Praz-Soleil au 31 décembre 2025

ACTIF	CHF	PASSIF	CHF
Actif circulant		Fonds étrangers	
Disponible		Dettes à court terme	
Liquidité	2'371'652,85	Fournisseurs et créanciers divers	265'273,50
Réalisable		Passifs transitoires	111'587,38
Créances à court terme			376'860,88
Débiteurs découlant des prestations	711'416,58		
Provision pour débiteurs douteux	-77'500,00	Dettes à long terme	
Autres débiteurs	80'133,60	Prêts hypothécaires	-
	714'050,18	Emprunt LIM	-
		c/c Fondation Chrétienne de Béthel	-
Placements	6'000,00	Fond d'acquisition et renouvellement mobilier	48'172,36
Stock divers	-	Fond de rénovation immobilière	148'020,42
Compte de régularisation			196'192,78
Actifs transitoires	139'869,34		
		Total des capitaux étrangers	573'053,66
Actif immobilisé			
Immobilisations corporelles		Capitaux propres	
Installations fixes	136'000,00	Provisions et fonds	
Rénovation 2024-2025	355'775,00	Provisions pour risques de gestion	290'000,00
Mobilier, matériel et équipements	6'600,00	Réserve aumônerie (Béthel)	72'501,82
Immobilisation financière	932'202,75	Réserve aumônerie (Praz-Soleil)	92'796,30
Immobilisations incorporelles		Fonds de réserve La Ferme	50'000,00
Études non reprises par le PSPE	-	Réserve pour développement futur	2'875'245,99
Fonds d'amortissement	-		3'380'544,11
	1'430'577,75		
		Capital de dotation	500'000,00
TOTAL DE L'ACTIF	4'662'150,12	Bénéfice cumulé au bilan	208'552,35
		TOTAL DU PASSIF	4'662'150,12

Comptes de la Fondation Praz-Soleil au 31 décembre 2025

DÉPENSES	CHF	RECETTES	CHF
Exploitation (voir graphique)		Exploitation	
¹ Salaires, charges sociales et autres frais de personnel	2'859'792,93	Recettes d'hébergement	3'340'523,92
² Matériel médical	2'678,43	Recettes diverses	82'739,35
³ Produits alimentaires	127'147,82		
⁴ Autres charges ménagères	27'093,27	Total des recettes	3'423'263,27
⁵ Contrat d'entretien	17'512,82		
⁶ Eau et énergie	37'686,08	Investissement	
⁷ Intérêts et frais bancaires	1'057,92	Redevance mobilière	28'953,45
⁸ Frais de bureau et d'administration	268'577,74	Redevance immobilière, dons, subventions	97'549,45
⁹ Déchets	6'698,30	Redevance sur valeur immobilière	166'850,00
¹⁰ Primes d'assurances, taxes, impôts et autres charges	94'582,50		
		Total des recettes	293'352,90
Total des charges	3'442'827,81		
Investissement		Hors-exploitation	
Loyer de l'EMS et autres	175'000,00	Participation « Aumônerie »	65'583,20
Intérêts hypothécaires	-	Dons reçus	3'000,00
Charges d'entretien immobilier	93'034,16	Appartements supervisés	203'137,75
Amortissement équipements	2'200,00	Produit des titres	480,00
Charges mobilières	34'528,02	Recettes OSAD	127'024,35
		Encadrement socio-éducatif	220'386,80
Total des charges	304'762,18	Produits exceptionnels	-
Hors-exploitation		Total des recettes	619'612,10
Charges Aumônerie	132'103,27		
Charges projets-développement	72'043,85	RÉSULTAT DE L'EXERCICE	683,91
Charges appartements supervisés	219'044,87		
Charges OSAD	167'838,91		
Charges encadrement socio-éducatif	117'796,67		
Charges diverses	14'286,25		
Total des charges	723'113,82		
Attrib./Dissol. Fonds investissement mobilier	7'774,57		
Attrib./Dissol. Fonds investissement immobilier	-4'515,29		
Attrib./Dissol. Fonds La Ferme	-		
Attrib./Dissol. Fonds réserve aumônerie Praz-Soleil	24'935,40		
Attrib./Dissol. Fonds réserve aumônerie Béthel	20'634,67		
Attrib./Dissol. Fonds développement futur	86'330,10		
Attrib./Dissol. fonds dons	-		
Attrib./Dissol. fonds réserve pour risques gestion	-		
Total des attribution	135'159,45		



Perspectives 2026

- Renforcer le modèle de rétablissement en clarifiant la trajectoire du bénéficiaire, les rôles et les prestations.
- Encourager la transversalité entre secteurs et le travail en réseau.
- Optimiser le processus d'admission.
- Déployer des valeurs institutionnelles communes et développer un nouvel outil d'entretien propre à l'aumônerie.
- Poursuivre le renforcement de notre politique RH.
- Développer des prestations hôtelières de qualité adaptées aux nouveaux besoins.
- Poursuivre l'implémentation de nouveaux outils numériques en soutien aux secteurs tout en veillant au respect des normes de cybersécurité et de protection des données.
- Suivi du projet EPSM court séjour jeunes sur Lausanne.
- Suivi du projet EPSM santé mentale senior en partenariat avec Emmaüs.

Partenaires



Labels et certifications



Fondation Praz-Soleil
Reconnue d'intérêt
public (RIP)

Maison Béthel (EPSM)
Ch. du Lacuez 4
1807 Blonay

+41 21 925 50 40
info@praz-soleil.ch
www.praz-soleil.ch