



FONDATION
PRAZ-SOLEIL

Rapport annuel 2019
FONDATION PRAZ-SOLEIL





Rapport de gestion 2019 de la Fondation Praz-Soleil

Chers Amis de la Fondation Praz-Soleil, Chers Partenaires,

Comme vous pourrez le lire dans le texte, ce rapport est le dernier que j'écris. En effet, j'ai terminé mon mandat de Président au 31 décembre 2019. Je tiens à remercier tous les membres du Conseil de fondation qui ont œuvré avec moi durant ces 7 années ainsi que les quatre directeurs-trices avec lesquels j'ai collaboré. Malgré certains moments difficiles, en particulier dans le cadre de la collaboration avec l'Etat, j'ai eu énormément de plaisir à œuvrer pour Praz-Soleil. Les rencontres avec vous tous m'ont nourri et m'ont permis d'élargir ma vision et mon horizon. Je vous en remercie très sincèrement.

Maison d'accueil à Château-d'Œx

Comme annoncé dans le rapport de gestion de 2018, le Pôle santé du Pays-d'Enhaut (PSPE) ex-

ploite la maison d'accueil depuis le 1^{er} janvier 2019. La Fondation Praz-Soleil est propriétaire du bâtiment et du terrain; le PSPE est locataire de la Fondation Praz-soleil. Les études de construction du nouvel EMS ont été vendues au PSPE mais les travaux n'ont pas débuté durant l'année 2019.

Monsieur Pascal Gaudin, aumônier de la maison d'accueil, accompagne les résidents et les collaborateurs sur leur chemin tout en rendant témoignage du Christ vivant. Sa présence est rendue possible grâce au financement de son salaire par la FREE et par les Amis de Praz-Soleil.

Maison Béthel à Blonay

Le Conseil de fondation est réjoui de la satisfaction tant des patients, des médecins de la région que des autorités vis-à-vis du travail réalisé par l'équipe de la Maison Béthel. La présence d'une institution accueillant des patients en courts-séjours psychiatriques est essentielle dans le dispositif sanitaire du Canton.

Une première phase de travaux a été réalisée dans la Maison Béthel afin que toutes les chambres deviennent des chambres à un lit en 2020. Des travaux de rénovation usuels ont également été effectués durant l'année.

Durant l'année 2019, les appartements supervisés mis en exploitation l'année précédente ont accueilli de plus en plus de locataires. Même si le taux de location n'a pas suivi le planning initial, l'utilité de ce dispositif est démontrée. Il manquait en effet, pour certains patients, une étape entre l'institution et le retour à une vie sociale autonome.

Conseil de fondation

L'année 2019 a été marquée par d'importants changements au sein du Conseil de fondation.

En effet, Madame Fanette Sardet et Monsieur Laurent Cretegy ont débuté leur mandat au 1^{er} janvier 2019. Madame Sardet était très informée des affaires de la Fondation puisqu'elle était déjà en charge, depuis

quelques années, de la rédaction du procès-verbal des séances ainsi que du suivi des dossiers juridiques. De son côté, Monsieur Cretegy, de retour de plusieurs années à l'étranger, s'est approprié rapidement les affaires en cours. Ses connaissances tant de la Fédération romande des Eglises évangéliques (FREE) que du monde des entreprises lui ont permis de comprendre rapidement les enjeux de la Fondation.

Messieurs Robert Knüssel, Rashad Chichakly et Pierre-André Rapin ont rejoint le Conseil de fondation durant l'automne. Les membres du Conseil de fondation sont très heureux de pouvoir acquérir en leur sein, des compétences du milieu social et du milieu de la santé, par l'arrivée de ces trois nouveaux membres.

En février, Monsieur Michel Bonjour a été nommé Vice-Président du Conseil de fondation ; il succède ainsi à Monsieur Philippe Randin qui avait terminé son mandat au 31 décembre 2018.

Monsieur Didier Morier a terminé son mandat au 31 décembre 2019, après 8 ans au sein du Conseil

de fondation. Monsieur Morier a particulièrement travaillé sur le dossier de la construction du nouvel EMS de Château-d'Œx et a donné beaucoup de temps et de compétences aux diverses études nécessaires à la construction d'un tel ouvrage. Le Conseil de fondation le remercie très sincèrement pour toute l'énergie offerte à la Fondation Praz-Soleil en général et aux dossiers immobiliers en particulier. Sa présence au Conseil de fondation durant toutes ces années a été précieuse.

Comme énoncé au début du rapport, Monsieur Jean-François Cardis a terminé son mandat de Président. Il a œuvré à cette fonction durant 7 ans. Il reste membre du Conseil de fondation durant l'année 2020 afin de terminer le dossier de la vente de la maison d'accueil de Château-d'Œx et de représenter, avec Madame Fanette Sardet, la Fondation Praz-Soleil au sein du Conseil de fondation du PSPE.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, Monsieur Laurent Cretegy est le Président du Conseil de fondation de Praz-Soleil.

Remerciements

Le Conseil de fondation tient à remercier particulièrement nos partenaires proches que sont la Fédération romande des Eglises évangéliques (FREE), la Fondation La Prévoyante (FLP) et les Amis de Praz-Soleil pour leur soutien tant financier que spirituel. Les responsables de ces trois fondations et associations ont offert de leur temps aux membres du Conseil de fondation pour les éclairer dans cet environnement compliqué.

Le Conseil de fondation remercie également la direction du PSPE pour son travail et sa collaboration ainsi que tous les partenaires de la santé du Canton de Vaud. Sans eux, l'exploitation et le développement de la Fondation Praz-Soleil ne serait pas possible.

La Fondation Praz-Soleil vous remercie très sincèrement pour votre intérêt, votre soutien et votre collaboration.

Jean-François Cardis
Président du Conseil de fondation



Rapport de la Maison Béthel



Le mot de la Directrice

L'année a été riche comme toutes les années à Béthel, intense tant dans les liens avec les bénéficiaires accueillis que dans les projets entrepris. L'exploitation des appartements a pris son essor. Le déficit d'exploitation d'une première année a été modeste et la Fondation chrétienne nous a soutenus par un don de CHF 50000.– nous permettant de retrouver les chiffres noirs pour le secteur des appartements.

Un grand merci au Conseil de fondation de Praz-Soleil et de la Chrétienne de Béthel. Les travaux entrepris ont permis de transformer une première chambre double en deux individuelles. Deux autres chambres ont été rénovées à cette occasion. Ma reconnaissance va également à l'Association des Amis de Praz-Soleil qui malgré leur âge avançant nous soutiennent sans relâche, en confiance en la mission de Béthel, pour le bien de l'autre en souffrance. Merci!

Les liens créés sont plus forts que la souffrance!

Les équipes sont devenues de plus en plus professionnelles, en particulier le secteur des soins sous la direction de son infirmière-cheffe, Cécile Prost. L'interdisciplinarité a grandi en particulier entre les secteurs des soins et de l'aumônerie. Ainsi des entretiens entre infirmiers et aumônier, avec le patient au centre, ont pu être menés, ce qui a permis de donner plus de sens aux blessures et traumatismes de la vie. Les personnes expriment leur satisfaction

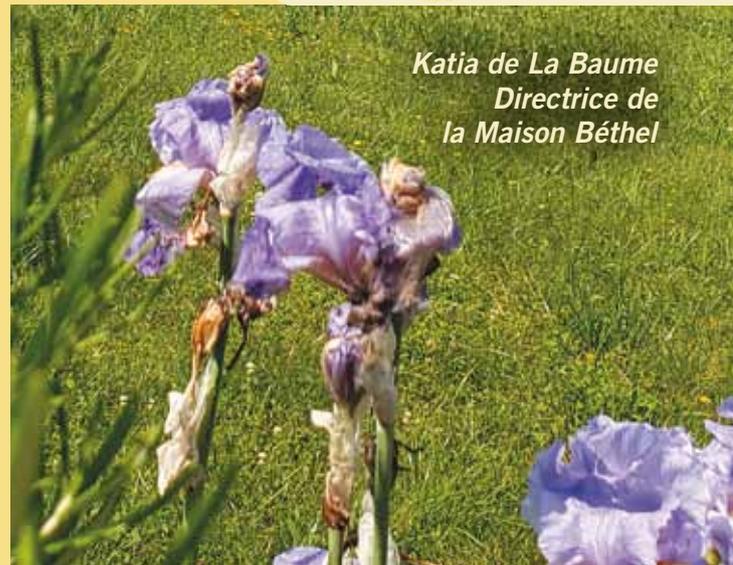
au fait d'être accueillies sans jugement, avec professionnalisme, « là où elles se trouvent », pour pouvoir mieux accepter leurs difficultés, élaborer des stratégies de stabilisation et repartir pleines d'une force nouvelle vers leur domicile, seules ou accompagnées de leurs proches.

Je remercie tout particulièrement les collaborateurs qui chaque jour, avec patience, empathie, quel que soit le secteur, sont auprès de ces personnes, dans une posture d'accueil et de bienveillance. L'attitude de toutes et tous contribue au bien-être des patients en séjour à Béthel. Je remercie nos médecins D^r Bourgeois et D^r Pfaff, toujours prêts « au bout du mail », ou en déplacement sur site, à soutenir les soignants et les patients. Je remercie les responsables des secteurs intendance, technique, activités thérapeutiques, site de la Ferme, administration pour leur disponibilité, créativité et flexibilité avec leurs équipes toujours « au garde à vous ». On dit que les soins « usent », ce qui n'est peut-être pas tout à fait vrai à la Maison Béthel, car les collaborateurs rapportent fréquemment qu'ils sont ressourcés par la

reconnaissance des bénéficiaires de soins, par leur cheminement en progrès, pas après pas.

Paul l'écrit aux Corinthiens, dans sa première lettre (9, 10), « le laboureur doit avoir un espoir quand il laboure, et celui qui foule le grain doit espérer en avoir sa part ».

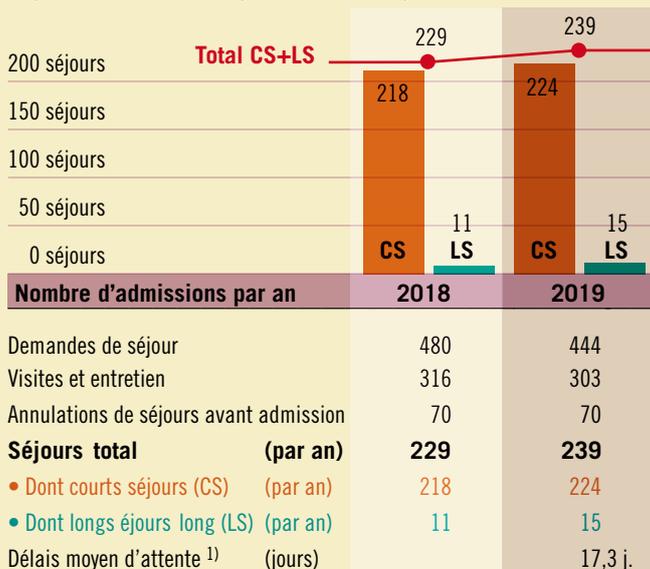
**Un grand merci
à toutes les équipes !**



*Katia de La Baume
Directrice de
la Maison Béthel*

Les admissions

Les admissions ont une fois de plus fonctionné à plein régime avec des compétences affirmées en psychiatrie. Les demandes et durées de séjour sont stables. Des listes d'attente se mettent en place lors des mois critiques ; la durée d'attente pour entrer en séjour étant en moyenne de 17 jours.

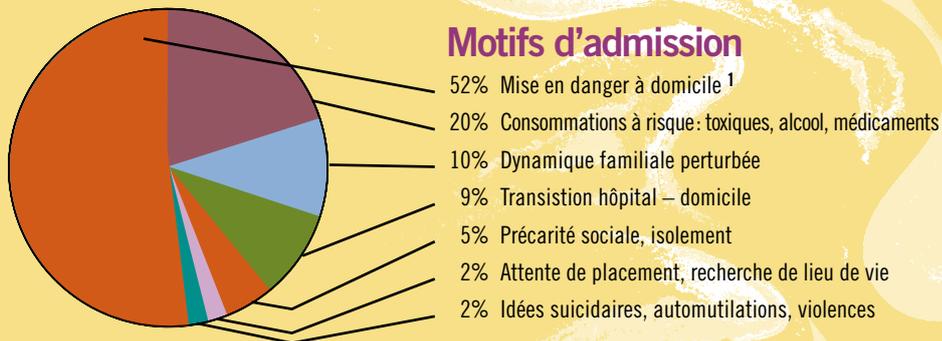


1) Attente entre la visite de pré admission et d'entrée en séjour

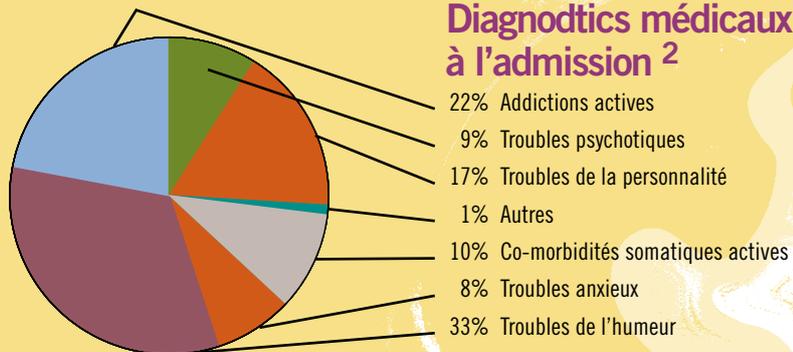
Hommes et femmes en séjour		2018	2019
150 patients		144	136
100 patients		86	93
50 patients			
0 patients		CS LS	CS LS
Hommes (H) et femmes (F)		2018	2019
Moyenne d'âge (à l'entrée)	Court séjour	48.9 ans	47.8 ans
	Long séjour	42.3 ans	41.5 ans
Nombre d'hommes	Court séjour	89 H	80 H
	Long séjour	4 H	7 H
Nombre de femmes	Court séjour	129 F	144 F
	Long séjour	7 F	8 F
Durée moyenne des séjours	CS	23 jrs	22 jrs
	LS	141 jrs	106 jrs

Les femmes restent majoritaires pour les courts séjours, tandis que pour les séjours de transition, la répartition reste équivalente dans le temps. La durée des courts séjours reste stable avec des objectifs thérapeutiques spécifiques dès l'admission.

Motifs d'admission



Diagnostiques médicaux à l'admission ²



1) **Mise en danger à domicile**: activités de la vie quotidienne perturbées, lieu de vie anxiogène, co-morbidités somatiques

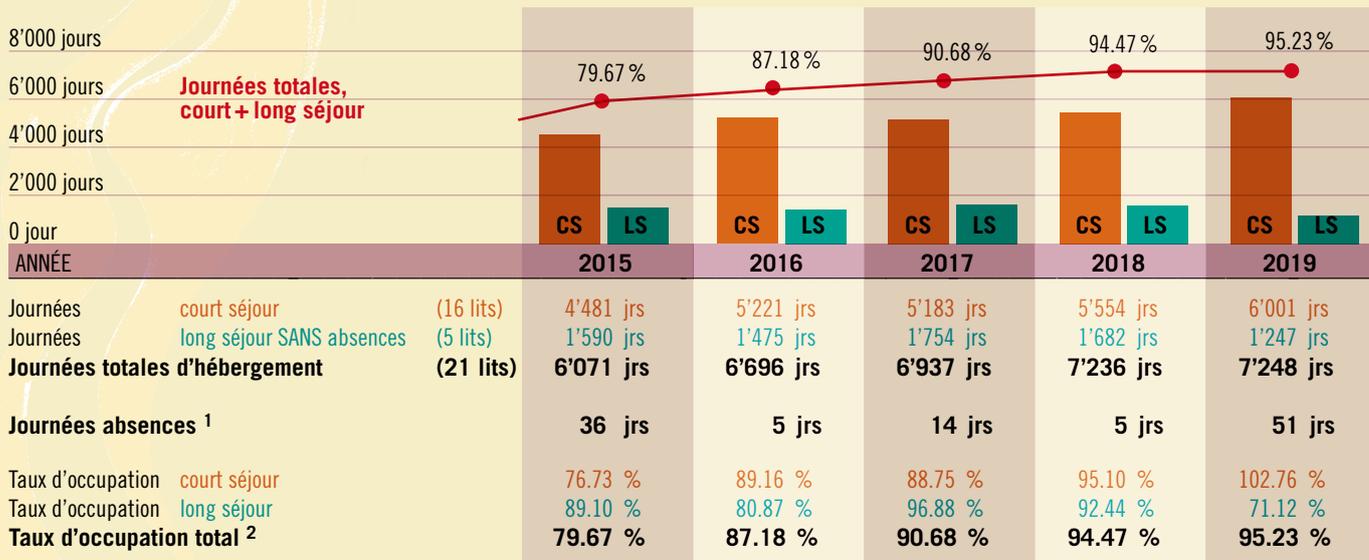
2) Selon indication des diagnostics des médecins envoyeurs (DMT / FAXMED)

Journées d'hébergement et taux d'occupation

Le taux d'occupation des lits de la Maison Béthel est en légère hausse malgré le fait que 3 chambres aient été fermées pendant 5 semaines entre mars et avril, et malgré le fait que des lits aient été gardés en réserve pour assurer la sécurité des bénéficiaires en phase d'intégration de leur appartement supervisé à la Ferme. Le court séjour a été très sollicité en 2019. Les longs séjours de transition sont en légère baisse, sachant que seuls 5 lits sont

concernés par le long séjour. Les entrées pour longs séjours ont repris en fin d'année pour occuper les lits sur 2020. Il est à noter que souvent les personnes accueillies

entrent pour un de retour à domicile, le séjour est transformé en long séjour pour une stabilisation et reconstruction du projet de vie.



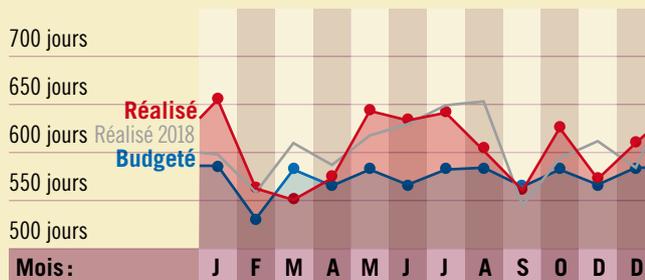
1) Les absences comprennent les journées d'hospitalisations et vacances pour les longs séjours

2) Taux d'occupation y compris absences

Evolution mensuelle des journées d'hébergement 2019 (total CS+LS)

La demande de séjour est liée à des fluctuations saisonnières habituelles.

En début d'année (février) et à la fin de l'été (septembre), les séjours sont en baisse. Ceci est dû au fait que les médecins envoyeurs (psychiatres ou généralistes) sont en vacances durant les fêtes de fin d'année et durant la période estivale. La baisse du mois de mars s'explique par le fait de la fermeture de 3 chambres pour les travaux des chambres doubles.



La mission de la Maison Béthel est remplie à la vue du nombre de retour à domicile

- 97 % des courts séjours ont une issue au domicile.
- 53 % des longs séjours ont également une issue au domicile, ce qui est un succès, puisque ces personnes peuvent majoritairement intégrer un appartement protégé ou supervisé.
- 40 % ont une issue dans un foyer, après une phase de stabilisation et de nouveau départ en vie communautaire.

Séjours, pourcentages en:		Provenance	Destination
Court séjour	Total	100 %	100 %
	Domicile	85 %	97 %
	Hôpital	15 %	3 %
	EMS / EPSM / ESE	0 %	0 %
Long séjour transition	Total	100 %	100 %
	Domicile	53 %	53 %
	Hôpital	33 %	7 %
	EMS / EPSM / ESE	13 %	40 %



Les appartements supervisés

La première année complète d'exploitation des appartements supervisés à la Ferme sur le site d'Emmaüs montre une occupation aux presque $\frac{2}{3}$. Le suivi socio-éducatif ¹ à la sortie de la Maison Béthel pour une intégration à domicile soutient les bénéficiaires de soins vers l'autonomie par un nouveau départ. La réalité montre des chiffres légèrement en-dessous des prévisions, car les processus de sortie de la Maison Béthel et d'intégration en appartement supervisé ont été plus longs que prévus.

13

- **12 appartements/studios**
- **13 places pour suivi socio-éducatif et soins à domicile (OSAD Béthel)**

	Durée	% minim.
• Occupation en 2019	101 mois	65 %
• Journées PRADO-PSE	2823 jrs	59 %

1) **Suivi socio-éducatif** : PRADO (Processus de réintégration à domicile) ; PSE (Prestations socio-éducatives)

Les apprentis en 2019



Les équipes

Les équipes en 2019 ont été stables dans l'ensemble. Les absences sont majoritairement de plus de 30 jours pour maladie, accident, maternité ou paternité. A noter l'exceptionnel dynamisme et disponibilité de l'équipe chargée des activités socio-thérapeutiques, ainsi notre auxiliaire de santé, Rosa Battista, nos apprentis ASE, Marine Dorthe et Félicien Hauser, ont pris en main tout le secteur pendant les absences du responsable des activités à Béthel, Stéphane Gobet.

Le nombre de jours de formation exceptionnellement haut s'explique par le fait qu'une assistante en soins et santé communautaire a pu bénéficier de la formation infirmière en cours d'emploi depuis 2015. Une aide cantonale est accordée à cette fin. En 2019, la Maison Béthel continue de soutenir les filières de formation en accueillant des étudiants en soins infirmiers, des étudiants en théologie de la HET-Pro Emmaüs, 1 apprentie de commerce et 2 apprentis ASE. Plusieurs jeunes ont pu effectuer des stages en vue d'une future formation ou afin d'acquérir de

l'expérience professionnelle. Plusieurs formations certifiantes ont été réussies par les collaborateurs et nous les en félicitons, soit :

- **Joëlle Guex** : Bachelor en soins infirmiers
- **Cécile Prost** : CAS en Management de la santé
- **Katia de La Baume** : CAS Cure de philosophie pour cadres

Effectifs	2018	2019
ETP (Equivalent temps plein)	23.44 pers.	26.42 pers.
Nombre de collaborateurs ¹ au 31.12	36 pers.	39 pers.
Dont apprentis	3 pers.	3 pers.
Absences	2018	2019
Nombre de jours absents en ETP	1.39 jrs	1.60 jrs
Taux absentéisme	5.9 %	6.1 %
Dont longues absences ²	Pas d'indic.	3.6 %
Dont absences « perlées » ³	Pas d'indic.	1 %
Formation	2018	2019
Nombre de jours (payés)	255 jrs	214 jrs
Coûts formations	38'273 Frs	21'974 Frs

1) Y compris médecins

2) Mal. / acc. + 30 jrs + maternité.+ paternité

3) Mal. / acc. - 3 jrs + congés famille + déménagement + décès + congés non-payés

Les points forts de 2019

- **La transformation d'une chambre double en deux simples** (rez supérieur) ; pour cela, 3 chambres et 1 salon ont dû subir des travaux de transformation et rénovation.
- **La mise en route d'une politique de développement durable, à travers la démarche ESR ¹**
- **Le système de management de la qualité ISO 9001**, entretenu et amélioré tout au long de l'année a été validé pour la 3^e année par notre certificateur Edelcert le 20 mars sans déviation (majeure ou mineure) aucune. Les audits de surveillance de certification sont presque devenus une routine pour la maison.
- **La reprise en direct du processus restauration, par la Maison Béthel** dès le 1^{er} novembre. Celui-ci était en cuisine déléguée à concordance jusqu'en 2019.
- **La mise en place du processus appartements supervisés** avec l'amélioration des routines de prise en charge pour les secteurs : administration, soins par l'OSAD Béthel, accompagnement socio-éducatif.
- **Le renforcement des compétences autour de la prise en charge par le concept du rétablissement.** A cette fin la formation a été renforcée ; des prestations aux bénéficiaires ont été améliorées autour des « facteurs aidants », du « plan de crise conjoint ».
- **La première étape de la revalorisation salariale a eu lieu en septembre 2019.** Le mécanisme de la bascule a été pratiqué, favorisant les salaires plancher et les jeunes professionnels. La faïtière Heviva a soutenu les travaux tout au long de l'an-

1) **ESR** : Etablissement soins responsables

née en collaboration avec les syndicats et le Département de la santé et des affaires sociales.

- **L'évolution du Comité du personnel.** Les statuts ont été remaniés, soutenu par le GT RH ² du Conseil de fondation; ceci afin de représenter et synthétiser les intérêts des collaborateurs auprès de la direction.
- **La 3^e enquête satisfaction des collaborateurs** a eu lieu au 1^{er} trimestre; 26 personnes sur 34 ont répondu. L'enquête satisfaction des collaborateurs a montré une satisfaction générale de 65% oscillant entre « bonne » à « excellente ». En ce qui concerne les tâches quotidiennes, responsabilités et autonomie, 73 à 77% des C. sont satisfaits à très satisfaits. Une synthèse avec les axes d'amélioration ont été communiqués par la direction, et des espaces de discussion ont pu être mis en place avec le soutien d'un coach externe, M. Rolf Bez.

2) **GT RH**: Groupe de travail ressources humaines



Le mot de l'infirmière cheffe

La confiance renvoie à l'idée que l'on peut se confier à quelqu'un ou à quelque chose... dans l'étymologie latine, le verbe confier signifie qu'on remet quelque chose de précieux à quelqu'un, en se fiant à lui et en s'abandonnant ainsi à sa bienveillance et à sa bonne foi. Cette origine souligne les liens étroits qui existent entre la confiance, l'espoir, la foi, la fidélité, la confiance, le crédit et la croyance.

la confiance mutuelle

Dans l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité psychique, est indispensable afin de créer l'alliance et l'espace thérapeutiques nécessaires pour cheminer vers le rétablissement. Nos bénéficiaires de soins doivent pouvoir se sentir suffisamment sécurisés pour déposer leur souffrance dans un climat de bienveillance et puiser dans la relation thérapeutique l'espoir de jours meilleurs, mais aussi pouvoir se permettre d'expérimenter des changements. Pour les soignants, il s'agit d'avoir confiance dans les ressources de la personne et sa capacité à se rétablir, malgré des histoires de vie difficiles parfois.

Dans une équipe qui prodigue des soins psychiques, la confiance est ce qui permet de s'appuyer, parfois se reposer, les uns sur les autres, mais surtout de se sentir libres de partager nos ressentis, nos difficultés, mais aussi nos expériences, nos idées. Nos métiers sont faits d'échanges, de relations, d'interactions, de créativité et la confiance est essentielle

pour que puisse émerger la richesse que chacun de nous porte en lui, pour que nous puissions en tout temps rester bienveillants pour nos bénéficiaires. Et puis, comment se montrer garants du cadre thérapeutique et leur offrir cet espace sécurisant si la confiance entre nous fait défaut? Ici à Béthel, la confiance est de mise pour toute personne présente dans la Maison, qu'elle y travaille ou bien qu'elle y reçoive des soins.

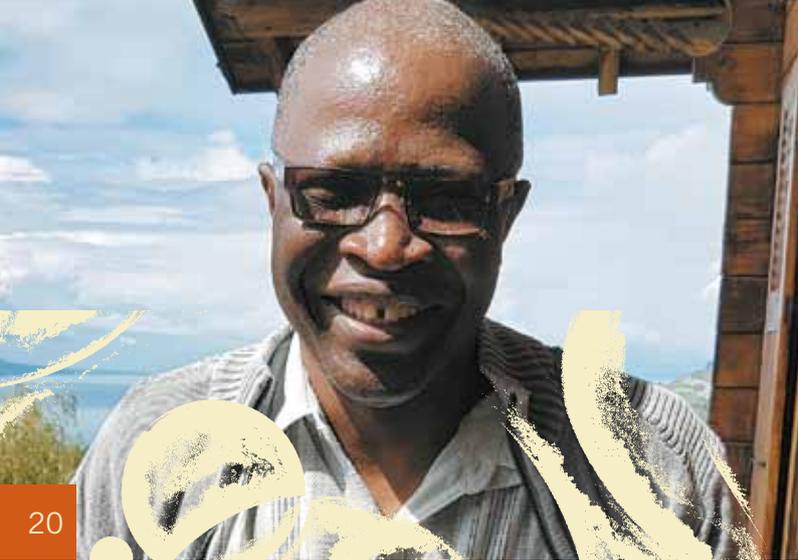
En tant que thérapeute systémique, cela me ramène aux isomorphismes, ces phénomènes de mimétisme entre les comportements d'une équipe thérapeutique et le groupe de bénéficiaires de soins dont elle s'occupe. Ainsi, si le climat de confiance est véhiculé par l'équipe, alors il règnera également entre les bénéficiaires de soins, mais aussi entre bénéficiaires et accompagnants.

En tant qu'infirmière cheffe ici à la Maison Béthel, la confiance est le maître mot de mes relations avec l'équipe pluridisciplinaire ou encore le Comité de direction. Confiance tout d'abord dans les compé-

tences des uns et des autres, particulières à leurs disciplines respectives, mais aussi dans leur capacité à exprimer un besoin d'aide, de soutien de ma part, tant au niveau clinique que personnel. Je me dois également d'être digne de leur confiance pour que nous puissions travailler ensemble au rétablissement de nos bénéficiaires de soins et à la gestion de la Maison. Grâce à une équipe compétente et stable, nous avons pu créer ce climat de confiance réciproque qui nous permet de rester motivés, attentifs à notre mission, et bienveillants les uns avec les autres.

Et, au-delà de la Maison, ce qui, à mon sens, contribue à nourrir notre belle équipe pluridisciplinaire, c'est la conviction d'être soutenus par un Conseil de fondation qui a confiance dans nos compétences et notre capacité à redonner de l'espoir aux personnes que nous accompagnons.

*Cécile Prost,
infirmière-cheffe*



L'aumônier de Bethel

Revenant sur le parcours 2019, cheminer avec les bénéficiaires de soins de la Maison Bethel me fait dire : Oui la spiritualité a une place, un rôle dans le bien-être de l'humain et ça je l'ai touché dans nos fragilités humaines à tous.

L'année a démarré avec plus d'attention surtout envers des personnes venues se mettre à l'abri pendant les fêtes.

C'est aussi cela Bethel, un abri

Et là l'aumônerie est axée sur l'animation de ce lieu de vie en binôme avec une équipe constituée. Mon mot d'ordre est de veiller à demeurer attentif pour les accompagner dans leurs divers ressentis à vif. L'être humain demeure un mystère à découvrir ou à permettre de se découvrir. Dans tous les cas le respect de chacun est primordial. Se tenir à la porte et frapper...

Avec l'ensemble des soignants, grâce à la confiance acquise de part et d'autre nous avons interagi et échangé beaucoup plus et toujours mieux que par le passé. Nous avons eu même l'occasion de conduire

quelques entretiens ensemble avec l'accord de la personne écoutée.

Ce travail de terrain fut en lui-même très agréable. Pas de prêche à penser ou à croire mais l'envie de rejoindre et d'être disponible. Bien observer et demeurer attentif à ce qui se joue dans l'instant même d'une rencontre, bien prendre compte l'arrière-plan du vécu de chaque personne et du besoin exprimé. Nous partons bien souvent d'un tableau sombre pour au fil du cheminement pour peu à peu constater que le lumignon de vie qui fume n'a jamais été en réalité totalement éteint. Pouvoir assembler comme un vieux campeur la paille et le bois que la personne apportait dans les entretiens fut un régal permanent.

Moments de partages: sous l'arbre à palabres il s'est passé beaucoup de choses indescriptibles. La Parole qui vivifie a circulé et nourrit nos échanges. Cet accompagnement spirituel a permis à quelques personnes de renouer qui avec l'éveil à la spiritualité, qui avec une communauté de foi.

Avec les collaborateurs, le moment hebdomadaire du mardi ensemble fut riche en pouvoir se lire et se dire dans une authenticité. C'est aussi un vrai mo-

ment de ressourcement et de pause pour poser.

Collaboration avec la HET Pro Emmaüs: Sapna, étudiante est revenue quelques mois et c'était d'un apport appréciable pour gérer la demande et pour l'équilibre du genre. Pablo, en stage découverte de quelques journées a lui aussi pu expérimenter le travail d'aumônerie. Bel exercice que d'apprendre à gérer les stagiaires, c'est répondre au pourquoi du comment avec des superbes questionnements.

Un temps pour arriver, un temps pour partir

Mille mercis à la direction et aux collègues de travail pour les moments ensemble à mouiller le maillot. Merci pour votre patience et intégration dans la Maison Béthel qui ne me quittera jamais...

Merci à la FREE et à ses membres, à mes collègues de la Pastorale Est vaudoise pour le soutien ayant permis une belle aventure.

Séverin Bamogo, aumônier Maison Bethel

Responsables par secteurs

Directrice Fondation :	Katia de La Baume
Médecins responsables :	D ^r Robert Bourgeois et D ^r Christopher Pfaff
Infirmière cheffe, clinicienne :	Cécile Prost
Resp. intendance, restauration :	Fati Cuny
Assistante de direction, coordinatrice SMQ et développement projets :	Frédérique Miot
Infirmière responsable des admissions :	Isabelle Anex
Responsable technique :	Philippe Audergon
Responsable activités socio-éducatives Béthel :	Stéphane Gobet
Responsable site appartements de la Ferme :	Estelle Panchaud
Assistante sociale (arrivée le 01.03.2019) :	Cristina Barbosa
Aumônier (départ au 29.02.2020) :	Séverin Bamogo

Perspectives 2020

- **Le système de management de qualité** doit être re-certifié pour une nouvelle période de 3 ans.
- **Le label ESR ¹** pourrait être obtenu en 2020 avec la finalisation des démarches.
- **Les processus de suivi en appartements** devront être stabilisés à tous les niveaux : financiers, soins, organisation administrative, suivi socio-éducatif.
- **Le secteur cuisine** vient de prendre son autonomie complète, ce qui lui demande de s'approprier de nouveaux processus en vue de prestations de qualité (goût, équilibre, variété) et d'une sécurité alimentaire.
- **Le départ de l'aumônier**, Séverin Bamogo, en début d'année va demander un remaniement du secteur de l'aumônerie, avec la possibilité d'engagement de deux personnes à 30 %, en lieu et place d'un poste à 50 %.

- **Le projet-phare de la maison sera le Jubilé de Béthel 2010-2020.** L'évènement des 10 ans s'articulera autour « De la spiritualité et de l'espoir dans le rétablissement en santé mentale ». Plusieurs conférences ouvertes à tous les milieux auront lieu à l'automne prochain.
- **Les anciens bénéficiaires de soins de Béthel** seront contactés à l'occasion des 10 ans en vue de la création d'une éventuelle association des anciens bénéficiaires de soins, en 2021.
- **Les travaux de rénovation et transformation** continuent avec le soutien de la Fondation Chrétienne de Béthel, propriétaire des lieux.
 - a. Chambres: la dernière chambre double sera transformée en deux chambres individuelles. Une chambre supplémentaire sera créée au 3^e étage, à cette occasion.
 - b. La chaudière à mazout étant en fin de vie, un nouveau concept de chauffage durable à base de géothermie et de panneaux photovoltaïques a été validé par le Conseil de fondation.
 - c. De nouveaux espaces seront redessinés avec

le lancement d'une mise à l'enquête pour : une extension au nord du chalet avec des réaménagements pour les activités thérapeutiques, soins, consultations médicales, bureaux admissions, administration, salle de colloques et salles d'entretien.

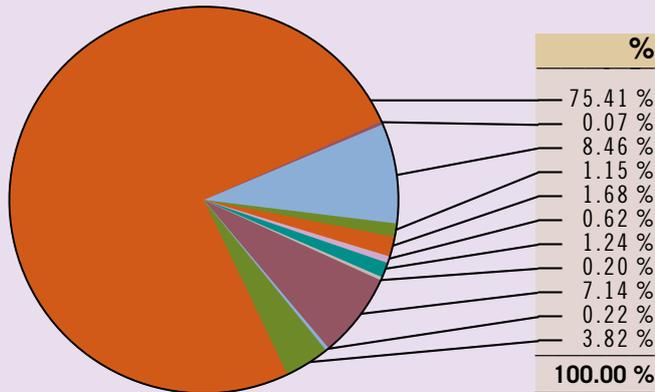
1) ESR : Etablissement soins responsables



ACTIF	CHF
Actif circulant	
Disponible	
Liquidité	780'360.42
Réalisable	
Créances à court terme	
Débiteurs découlant des prestations	783'537.10
Provision pour débiteurs douteux	– 80'200.00
Autres débiteurs	148'770.85
	852'107.95
Placements	6'000.00
Stock divers	12'600.00
Compte de régularisation	
Actifs transitoires	86'024'30
Actif immobilisé	
Immobilisations corporelles	
Mobilier, matériel et équipements	32'772.00
Véhicules	300'001.00
Immobilisations incorporelles	
Études non reprises par le PSPE	434'064.62
Fonds d'amortissement	– 68'000.00
	698'837.62
Total de l'Actif	2'435'930.29

PASSIF	CHF
Fonds étrangers	
Dettes à court terme	
Fournisseurs et créanciers divers	155'731.15
Passifs transitoires	89'734.65
	245'465.80
Dettes à long terme	
Prêts hypothécaires	500'000.00
Emprunt LIM	—
c/c Fondation Chrétienne de Béthel	191'071.95
Fond d'acquisition et renouvellement mobilier	89'435.95
Fond de rénovation immobilière	348'104.25
	1'128'612.15
Total des capitaux étrangers	1'374'077.95
Capitaux propres	
Provisions et fonds	
Provisions pour risques de gestion	50'000.00
Fond de réserve Dons	1'992.80
Fonds de réserve La Ferme	50'000.00
Réserve développement futur	298'676.77
	400'669.57
Capital de dotation	500'000.00
Bénéfice cumulé au bilan	161'182.77
Total du Passif	2'435'930.29

Comptes de la Fondation Praz-Soleil au 31.12.2019



DEPENSES

CHF

Exploitation

Salaires, charges sociales et autres frais de personnel	2'058'850.36
Matériel médical	1'979.70
Produits alimentaires	230'888.19
Autres charges ménagères	31'297.50
Entretiens et réparations	45'884.70
Achats d'équipements, location et leasings	16'817.35
Eau et énergie	33'823.30
Intérêts et frais bancaires	5'497.48
Frais de bureau et d'administration	194'855.17
Déchets	5'890.10
Primes d'assurances, taxes, impôts et autres charges	104'334.50
Total des charges	2'730'118.35

DEPENSES (suite)

CHF

Investissement	
Loyer de l'EMS et autres	200'000.00
Intérêts hypothécaires	—.—
Entretien et réparation immeuble	35'813.85
Amortissement équipements	—.—
Amortissement des immeubles	—.—
Achats d'équipements	—.—
Total des charges	235'813.85

Hors-exploitation

Charges aumônerie	153'020.20
Charges études appartements protégés	25'081.54
Charges appartements supervisés	173'865.68
Charges OSAD (soins à domicile)	109'225.71
Charges encadrement socio-éducatif appartements	220'163.70
Charges liées à la location de l'EMS de Château-d'Œx	53'773.52
Amortissements des crédits d'étude et autres	80'270.10
Total des charges	815'400.45

Attrib./Dissol. Fonds investissement mobilier	– 33'446.40
Attrib./Dissol. Fonds investissement immobilier	– 36'224.55
Attrib./Dissol. Fonds la Ferme (appartement)	– 50'000.00
Attrib./Dissol. Fonds risques d'exploitation	—.—
Attrib./Dissol. Fonds développement futur	– 124'918.46
Attrib./Dissol. Fonds dons	5'312.90
Total des attributions	– 239'276.51

RECETTES

CHF

Exploitation	
Recettes d'hébergement	2'842'132.55
Recettes diverses	141'268.80
Total des recettes	2'983'401.35

Investissement

Redevance mobilière	33'446.40
Redevance immobilière, dons, subventions	72'038.40
Redevance sur valeur immobilière	166'850.00
Total des recettes	272'334.80

Hors-exploitation

Participations « aumônerie »	98'102.40
Dons reçus	5'920.00
Appartements supervisés	104'045.00
Recettes OSAD	28'790.50
Encadrement socio-éducatif	348'397.50
Produit des titres	480.00
Loyer sur l'EMS de Château-d'Œx	144'000.00
Don Fondation chrétienne Béthel	50'000.00
Produits exceptionnels	34'878.50
Total des recettes	814'613.90

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

49'740.89



Le Conseil d'aumônerie de Praz-Soleil

28

Depuis le 1^{er} janvier 2019, l'aumônerie est intégrée dans l'organisation du PSPE, mais c'est le Conseil d'aumônerie de la Fondation Praz-Soleil qui en est le répondant.

Ce Conseil est formé de Sonia Oguey du processus d'accompagnement, de Philippe Rossel, de la FREE (Eglise Clos-Riant) et d'Olivier Creteigny du Conseil de Fondation Praz-Soleil.

Ses buts : soutenir l'aumônier dans sa mission et la couverture des besoins ; et veiller à une bonne collaboration avec les autres Eglises de la région.

En 2019, ce Conseil a étudié l'avenir de l'aumônerie en fonction de l'évolution des relations entre les Fondations PSPE et Praz-Soleil. Les statuts du PSPE mentionnent que la maison d'accueil pourra continuer d'offrir aux résidents qui le souhaitent un accompagnement spirituel fondé sur la tradition chrétienne.

Les relations avec le Comité et la direction du PSPE nous encouragent à préparer un nouveau projet d'aumônerie pouvant même servir à l'ensemble du PSPE. Si la FREE continue de soutenir financièrement l'aumônier, ce que nous désirons, beaucoup d'autres paramètres restent à évaluer (redéfinir le Conseil d'aumônerie, relations avec le Service d'aumônerie cantonal, revoir le taux d'activité de l'aumônier, adapter le cahier des charges, etc.).

Sur le terrain, Pascal Gaudin rappelle que si cette année de transition ne fut pas facile, il eut l'occasion d'écouter et d'accompagner plusieurs personnes sur ce chemin de mutation. Les visites et les méditations bien suivies se sont poursuivies normalement. Il a pu aussi accompagner plusieurs familles lors du décès de l'un des leurs. De plus, la présence des bénévoles de l'aumônerie et les cultes en commun avec l'Eglise de Clos-Riant ont montré qu'il y avait une bonne continuité dans le changement.

Concrètement, l'aumônier nous partage aussi cet accompagnement en 2019 tellement positif d'une

femme ayant vécu des événements très perturbants. Suite à plusieurs courts séjours ici et à l'accompagnement spirituel, elle a remercié pour l'écoute et les encouragements qui l'ont aidée dans son chemin de lâcher prise et de libération.

Nous ne terminons pas ce rapport sans remercier vivement le PSPE, la Fondation Praz-Soleil et sa direction, la FREE, l'association des Amis, le groupe des visiteurs/bénévoles, Philippe Rossel pour les remplacements et tous les intercesseurs. Sans vous tous, ce service ne pourrait pas se dérouler dans de si bonnes conditions. Un merci particulier à notre aumônier, mais notre reconnaissance finale va bien à notre Dieu, plein de bonté et fidèle à ses promesses.

*Olivier Cretegy
Conseil d'aumônerie*



Association des Amis de la Fondation Praz-Soleil

30

« Je vous appelle mes amis, » disait Jésus à ses disciples, « car il les implique dans le ministère à venir du Royaume de Dieu » (Jean 15.15). De même les Amis de la Fondation Praz-Soleil ont pris part depuis le début de l'œuvre au développement de la maison d'accueil à Château-d'Œx puis de la Maison Bethel, que de chemin parcouru par la grâce de Dieu.

L'année 2019 marque un immense tournant, spécialement pour la Maison d'accueil Praz-Soleil, c'est désormais le Pôle santé du Pays-d'Enhaut, secteur hébergement. Ce fut pour tout le personnel un grand saut dans l'inconnu bien que les activités restent les mêmes, mais toute l'organisation et les inter-actions changent, cela ne va pas sans quelques difficultés et anicroches. Mais malgré tout, les résidents en long séjour et temporaires ont pu bénéficier d'un accueil de qualité, et nous tenons à remercier les collaborateurs pour leur engagement courageux et déterminé.

Du côté de Béthel, nous nous réjouissons de la bonne marche de la Maison ainsi que de l'accueil en appartements supervisés à la Ferme, l'accueil et l'accompagnement ont été appréciés par les résidents, nous disons notre reconnaissance au Seigneur ainsi qu'à l'ensemble du personnel.

Notre rencontre générale a eu lieu le 18 mai 2019 à Praz-Soleil, après la partie administrative, l'oratrice du jour, Valérie Compaoré nous a partagé ses connaissances sur le thème : « Fais pas bon de d've-

nir vieux». Puis nos oreilles ont été charmées par les accords des violons des Suzukid's suivi d'un bon repas servi aux participants.

Il est toujours possible de devenir membre de l'association en remplissant une demande sur internet www.fondationpraz-soleil.ch ou par un simple téléphone auprès de Marc-Etienne Berney au 033 744 51 71. L'adhésion coûte CHF 25.– par an. Cette cotisation et vos dons permettent en premier lieu de financer les aumôneries des 2 maisons de la Fondation, mais cela changera dès cette année...

Nous continuons de promouvoir l'annonce de l'Evangile au travers de la présence d'aumôniers dans ce milieu d'accueil.

Vos dons permettent la continuation des ministères d'aumôniers dans nos établissements, d'où l'importance de votre soutien, dont nous sommes reconnaissants. Il est également important de soutenir par vos prières ces lieux d'accueil et leur personnel.

Philippe Rossel, Président du Comité des Amis de de la Fondation Praz-Soleil





FONDATION
PRAZ-SOLEIL

Chemin du Lacuez 4
 CH-1807 Blonay

www.fondationpraz-soleil.ch



Chemin du Lacuez 4
 CH-1807 Blonay

Tél. +41 (0) 21 925 50 40
 Fax +41 (0) 21 925 50 41
 E-mail info@maison-bethel.ch
 CCP 12-248649-4
www.maison-bethel.ch

Le système de management
 a été audité et certifié selon les
 exigences de ISO 9001 : 2015
 pour la Maison Béthel

Une œuvre de la

FÉDÉRATION ROMANDE
 D'ÉGLISES ÉVANGÉLIQUES

